

## Ontwikkelaadvies 45+

### Wanneer was je voor het laatst echt gelukkig in je werk?

Gisteren? Vorige week? Gefeliciteerd, zorg dat dat zo blijft. Ben je op de hoogte van ontwikkelingen in je vakgebied? Zijn er in de toekomst minder mensen nodig? Meer? Is er bijscholing nodig? Is de werkdruk een beetje vol te houden? Zie je mogelijkheden om door te groeien?

Of...heb je de laatste tijd helemaal niet meer zoveel plezier in je werk? Maak je je soms zorgen over de toekomst, vraag je je af hoe je het gaat volhouden tot je pensioen, dat nog zo ver weg is? Denk je er wel eens over iets heel anders te gaan doen? Maar wat dan?

Als je je herkent in één of meer van bovenstaande vragen, is het tijd de regie over je loopbaan zelf in de hand te nemen. Een gesprek met een loopbaanadviseur is hiertoe een goede aanzet, en brengt mogelijkheden en richtingen in beeld.

### Er is goed nieuws: ontwikkeladvies kan volledig vergoed worden!

Ben je **45 jaar of ouder** en **minimaal 12 uur per week** werkzaam, dan kun je gebruik maken van een ontwikkeladvies. Ook **ZZP'ers** kunnen gebruik maken van deze mogelijkheid.

### Gratis ontwikkeladvies

Het ontwikkeladvies, als regeling, helpt om tijdig na te denken over je toekomst in je werk. Samen met een loopbaanadviseur onderzoek je wat je allemaal kunt en wilt om werkend je pensioen te halen. Misschien wil je iets heel anders, maar heb je geen idee wat er mogelijk is. Of je wilt leren met die steeds grotere werkdruk om te gaan. Misschien wil je doorgroeien, maar in welke richting? Misschien wil je solliciteren, maar hoe gaat dat tegenwoordig? Dat zijn een paar voorbeelden van onderwerpen die in je persoonlijke ontwikkelplan kunnen staan. Het resultaat van het ontwikkeladvies is een persoonlijk ontwikkelplan voor de komende jaren.

Een werkende, die onder de voorwaarden van deze regeling valt, kan op eigen initiatief gebruik maken van deze regeling. Zelfs zonder dat de leidinggevende of de organisatie hiervan op de hoogte is. De loopbaanadviseur vraagt de subsidie aan.

### Aantal uren ontwikkeladvies

Het is een kwestie van snel beslissen en goed afstemmen met elkaar (jij, eventueel werkgever en de loopbaanprofessional). Vraag wat er mogelijk is, maar vooral ook wat jij graag wilt. De loopbaanprofessional moet een minimum van 4 uur inzetten. Zorg voor duidelijkheid vooraf.

Het is belangrijk dat je zo snel mogelijk een beslissing neemt. Voor deze subsidie geldt, wie het eerst komt het eerst maalt.

### Ben je geïnteresseerd?

Ik informeer je graag over de mogelijkheden.

Neem telefonisch contact op met **Annelies Manders 06-38311141** of per mail

[info@anneliesmanders.nl](mailto:info@anneliesmanders.nl). Bezoeklocaties in Oss en Rosmalen.

Mijn werkdagen zijn maandag, dinsdag en donderdag.